

OMUL POTRIVIT LA LOCUL POTRIVIT – Recrutare – Selectie Personal



Descrierea workshop ului

Scopul general al procesului de recrutare si selectie trebuie sa fie acela de a obtine, cu costuri optime, resursele umane necesare de angajati, de calitatea necesara, pentru a satisface necesarul de resurse umane al companiei.

In contextul actual, cand resursa umana este o resurse deficitara in piata, procurarea resurselor umane trebuie sa insemne obtinerea dar si pastrarea oamenilor de care are nevoie organizatia, pentru a le folosi in mod productiv, motiv pentru care sunt la fel de importante si acele aspecte referitoare la primirea noilor angajati, managementul carierei si motivarea acestor resurse.

Limbajul competentelor este folosit in multe organizatii la elaborarea specificatiilor de personal. Aceasta prezinta diferitele categorii de competente cerute viitorului angajat, asa cum au rezultat acestea din analiza postului. Competentele definite pentru rolul care trebuie indeplinit de cineva sunt folosite drept cadru in procesul de recrutare – selectie.

Avantajele unei abordari orientate spre competenta sporesc acuratetea previziunilor in legatura cu caracterul adecvat al candidatului, faciliteaza o concordanta mai buna intre atributurile personale ale candidatului si cerintele postului, ajuta la prevenirea riscului ca interviatorii sa faca aprecieri pripite si poate sa stea la baza intregii game de tehnici de recrutare - selectie.

Workshopul va va arata modul in care sa definiti si sa gestionati procesul de recrutare-selectie a resurselor umane necesare organizatiei.

Ce subiecte si arii sunt acoperite in timpul workshop ului ?

- ✓ procurarea resurselor umane – planificarea resurselor umane, managementul talentului, recrutarea-selectia, introducerea in organizatie, managementul carierei, iesirea din organizatie
- ✓ etapele procesului de recrutare – selectie
- ✓ factorii care influenteaza strategia de recrutare
- ✓ recrutarea – tipuri, surse, avantaje si dezavantaje
- ✓ anuntul de recrutare bine scris – caracteristici, continut, elemente de analiza, metode de evaluare a diferitelor surse
- ✓ selectia – ce evaluam?, predictorii, criteriile de selectie a candidatilor
- ✓ ce este o competenta?, modele de competente
- ✓ metode si instrumente de selectie – selectia cu filtre multiple
- ✓ selectia aplicatiilor
- ✓ testele de selectie – caracteristicile de baza, tipuri de teste
- ✓ interviul de selectie – interviul structurat, interviul nestructurat
- ✓ tipuri de intrebari utilizate in interviul structurat – exemple, beneficii
- ✓ metoda STAR de predictie
- ✓ evaluarea raspunsurilor candidatilor – evaluarea datelor, scale de evaluare
- ✓ motivatia – sursele satisfactiei sau lipsei de satisfactie a candidatilor, fatetele motivatiei, tehnici de investigare
- ✓ investigarea asteptarilor salariale
- ✓ ghidul de interviu
- ✓ derularea procesului de interviu
- ✓ interviul telefonic
- ✓ validitatea metodelor de selectie
- ✓ decizia de selectie
- ✓ oferta de angajare
- ✓ potentiale probleme in procesul de recrutare si selectie – greseli in recrutare, in interviu, greseli de evaluare
- ✓ stocarea aplicatiilor

Metode utilizate

- ✓ prezentare
- ✓ analiza si discutii interactive
- ✓ exemple practice
- ✓ studii de caz
- ✓ activitati si exercitii

Informatii despre workshop

Deschiderea inscrierilor : ianuarie 2019

Durata : 2 zile (+1 zi follow up)

Cui se adreseaza acest workshop?

Acest workshop se adreseaza tuturor :

- ✓ managerilor de la toate nivelele ierarhice care au responsabilitatea construirii unor echipe eficiente
- ✓ managerilor / profesionistilor in Resurse Umane care au responsabilitatea definirii politicilor in acest domeniu si dau suport managerilor din companie in derularea acestui proces.

Ce veti putea face dupa acest workshop?

Dupa participarea la acest workshop, veti fi in masura sa :

- ✓ intelegeti contextul general al procesului de procurare a resurselor umane
- ✓ definiti si sa gestionati procesul de recrutare - selectie
- ✓ intelegeti elementele procesului de recrutare
- ✓ cunoasteti sursele de recrutare interne si externe, precum si avantajele si dezavantajele utilizarii lor
- ✓ cunoasteti principiile, instrumentele si metodele de selectie a candidatilor
- ✓ intelegeti obiectivele selectiei si sa te familiarizezi cu cele mai intalnite metode de selectie
- ✓ va insusiti modul de sustinere a unui interviu profesionist, cu focus pe tehnicile de interviu comportamental
- ✓ va insusiti modul de investigare a motivatiei candidatului